



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

22 FEB. 2016

PROF. N. 857/PP

Prot.n. AOODRCA.13957/b/191

DECRETO DI PRIMO INCARICO PER IL PERSONALE ASSUNTO DALL'A.S. 2015/2016

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il C.C.N.L. – AREA V – dirigenza scolastica sottoscritto in data 11.4.2006, con particolare riferimento all'art. 11;

VISTO il C.C.N.L. – AREA V – dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010;

VISTO il D.D.G. 9280/76 del 31.08.2015, con il quale il/la prof. **OLIMPIA TEDESCHI**, nato/a il 28/04/1964 a Nocera Inferiore (SA), è individuato/a quale destinatario/a di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. prot. AOODRCA13957/a/191 del 16.12.2015;

TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali dell'Istituzione Scolastica NAIC8C000R- T.GRECOLC. GIACOMO LEOPARDI - TORRE DEL GRECO (NA) in relazione alle attitudini ed alle competenze del/della dott. **OLIMPIA TEDESCHI**, valutate in funzione dei programmi da realizzare e in rapporto all'esperienza da lui maturata nel corso delle attività pregresse;

D E C R E T A

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni, al/alla dott. **OLIMPIA TEDESCHI**, nato/a il 28/04/1964 a Nocera Inferiore, è conferito, l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica: NAIC8C000R T.GRECOLC. GIACOMO LEOPARDI- TORRE DEL GRECO (NA).

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

In relazione all'incarico di cui all'art. 1, il Dirigente Scolastico, in particolare:

- assicura il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici formativi;
- promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, sperimentazione e sviluppo in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali: il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti e la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- promuove tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli alunni, tenuto conto delle diverse esigenze degli stessi concretamente rilevate;
- cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche;
- promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio;
- interagisce con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. n. 275/99.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

Per gli obiettivi specifici da perseguire si rinvia all'allegato A), che è parte integrante del presente decreto.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

Per il perseguimento degli obiettivi il citato Dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto.

Art. 3
(Durata dell'incarico)

L'incarico di cui all'art. 1, decorre dal **01.09.2015** al **31.08.2018**, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dal C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti.

E' fatta, altresì, salva la facoltà di risoluzione, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento del la anzianità massima contributiva, fermo re stando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 - della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 - comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 - convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102; art. 9 comma 31 del D.L. 78/2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica.

Art. 4
Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità ed incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, come già dichiarato all'atto della nomina in ruolo.

Art. 5
(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente scolastico **OLIMPIA TEDESCHI** in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese





Ministero dell' Istruzione , dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
 DIREZIONE GENERALE

Allegato A: PARTE INTEGRANTE DEL DECRETO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Art. 2 del decreto di incarico dirigenziale: (obiettivi connessi all'incarico)

Obiettivi specifici connessi all'incarico conferito a decorrere dall'anno scolastico 2015/2016.

Dirigente Scolastico Olimpia Tedeschi, nato a Nocera Inferiore (SA) il 28/04/1964

Preposto all'Istituzione Scolastica I.C. "Giacomo Leopardi", c.m. NAIC8C000R
 di Torre del Greco Prov. Napoli

In relazione all'incarico conferito presso l'Istituzione Scolastica sopra citata elenca i seguenti ulteriori obiettivi specifici:

- Miglioramento degli esiti formativi degli alunni del comprensivo (anche in riferimento alle prove INVALSI), con riduzione della disparità dei risultati raggiunti tra i diversi plessi e nell'ambito della stessa sede tra classi e sezioni diverse.
- Elaborazione di un curricolo verticale per competenze (con particolare riguardo alla competenza chiave trasversale di Cittadinanza Attiva); per favorire la continuità della crescita formativa dell'alunno (dalla scuola dell'infanzia al termine del I Ciclo; curandone l'ingresso nella scuola superiore) e la collaborazione didattico-pedagogica tra tutti i docenti del comprensivo.
- Promozione dell'inclusione nei tre gradi di scuola del comprensivo
- Implementazione del processo di dematerializzazione nel settore amministrativo e dell'uso consapevole delle nuove tecnologie applicate alla didattica; potenziamento e rinnovamento del sito web della scuola.
- Formazione del personale docente (sicurezza, curricolo verticale, inclusione) e ATA (segreteria digitale, sicurezza)
- Valorizzazione del personale, creazione di un clima motivante che faciliti le relazioni (nel rispetto dei compiti e dei ruoli specifici) ad intra ed extra (famiglie, territorio) e generi "benessere" e soddisfazione.

IL DIRETTORE GENERALE
 Luisa Franzese

Dirigente Scolastico

Napoli, 22/02/2016

Da apporre al momento della stipula